

# ВКЛАД В ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ

В 2018 году мы утвердили новую Стратегию развития на 2018–2028 годы. Стратегия определяет целевое состояние Компании в среднесрочном периоде, как устойчивую компанию с приемлемым уровнем долга и жесткой системой контроля долговой нагрузки.

---



### **Повышение финансовой устойчивости**

В 2018 году нам удалось покрыть убытки и значительно улучшить свои финансовые показатели. В 2018 году был снижен внешний долг КМГ, установлены лимиты на инвестиции, регламентированы сроки проектов. Также мы смогли вывести в рыночную среду непрофильные виды деятельности, что позволило сократить дублирующие функции.

# Вклад в экономическое развитие

GRI 102-15, 103-1, 103-2, 103-3, 201-2, 302-1, OGS

## НИЗКОУГЛЕРОДНОЕ РАЗВИТИЕ

В нашей долгосрочной Стратегии развития КМГ, мы определили следующие приоритетные направления по климатическим аспектам:

- управление выбросами парниковых газов;
- сокращение регулярного факельного сжигания попутного нефтяного газа;
- улучшение показателей по интенсивности выбросов на объем произведенной продукции и повышение энергоэффективности.

В 2018 году КМГ была разработана политика по управлению выбросами, состоящая из восьми ключевых принципов, шесть из которых непосредственно относятся к вопросам изменения климата:

- соблюдение объемов установленных квот на выбросы парниковых газов;
- проведение регулярного учета, инвентаризации и мониторинга выбросов, включая косвенные выбросы парниковых газов;
- прекращение регулярного сжигания сырого газа при добыче углеводородного сырья;

- проведение мероприятий по сокращению выбросов и уменьшению «Углеродного следа»;
- управление углеродными активами;
- постоянное улучшение деятельности по управлению выбросами (например, прогнозирование, предупреждение и минимизация ущерба, связанного с изменением климата).

Вопросы изменения климата требуют идентификации рисков и принятия мер по снижению нагрузки на окружающую среду.

Корпоративная система управления рисками является ключевым компонентом системы корпоративного управления и направлена на своевременную идентификацию, оценку, мониторинг и уменьшение потенциальных рисков событий, которые могут негативно повлиять на достижение стратегических и операционных целей. Мы идентифицируем и ежеквартально отчитываемся перед Советом директоров о рисках в области ОТОС, а также включили в корпоративную матрицу рисков риски, связанные с изменением климата:





**Политические и нормативно-правовые риски** (например, внедрение механизмов установления/повышения цены на углерод для сокращения выбросов парниковых газов; переход государства на метод распределения квот только путем использования удельных коэффициентов выбросов, вследствие чего у некоторых предприятий может возникнуть дефицит квот; сокращение энергопотребления для снижения выбросов; принятие энергоэффективных решений; усиление мер по повышению эффективности использования воды и продвижение более устойчивых методов землепользования).

**Рыночный риск** (риск изменения спроса и предложения на определенные товары, продукты и услуги, связанные с климатом).

**Технологический риск** (разработка и использование новых технологий, таких как возобновляемые источники энергии (ВИЭ), энергоэффективные технологии, наилучшие доступные технологии (НДТ), технологии улавливания и хранения углерода и пр.).

**Репутационные риски**, связанные с изменением восприятия Компании заинтересованными сторонами с точки зрения ее вклада в переход к низкоуглеродной экономике, либо уклонение от этого перехода.



**Кратковременные риски**, обусловленные экстремальными погодными явлениями, такими как циклоны, ураганы, наводнения.

**Систематические (хронические) риски**, вызванные долгосрочными изменениями в климатических моделях (например, длительный период аномально высоких температур воздуха, повышение уровня моря и подтопление береговых скважин).

**ЦЕЛИ** В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



**Принцип 7**

Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности.



**Принцип 8**

Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды.

**Принцип 9**

Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий.

**Принцип 10**

Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество.



В целях минимизации данных рисков в составе рабочих групп при Министерстве энергетики РК мы активно участвуем в совершенствовании нормативной законодательной базы Казахстана в области государственного регулирования выбросов парниковых газов.

Компания ежегодно строит новые объекты утилизации, проводит реконструкцию имеющихся производств, инвестирует в строительство трубопроводов и инфраструктуры, например, строительство комплексной переработки газа на Прорвинской группе месторождений, строительство магистрального газопровода «Сарыарка». В 2019 году планируется ввод в полномасштабную эксплуатацию УКПГ-40 на месторождении Кожасай в Актюбинской области. Эти меры способствуют повышению уровня утилизации ПНГ и, соответственно, приводят к снижению прямых выбросов углекислого газа.

При этом, роль природного газа будет расти в связи со стремлением генерирующих электроэнергию компаний к переходу на виды топлива, которые позволили бы снизить выбросы в атмосферу. Ожидается, что примерно за десять лет газ станет одним из главных видов топлива для выработки электроэнергии.

В рамках модернизации в 2019–2021 годах на НПЗ РК планируется внедрение автоматизированной системы технического учета электроэнергии, реализуемой на базе микропроцессорных вычислительных средств и управляющих комплексов, являющейся информационно-вычислительной системой с централизованным управлением и распределенной функцией измерения. Реализация данного проекта приведет к:

- снижению затрат на электроэнергию за счет оптимизации режима работы и контроля качества потребляемой электроэнергии;
- автоматизации процесса сбора и обработки данных по потреблению электроэнергии в разрезе крупных потребителей, узлов, агрегатов;

- управлению режимами электропотребления, повышению эффективности использования электроэнергии в технологических процессах НПЗ;
- предиктивному анализу, мониторингу в режиме реального времени;
- созданию общей среды мониторинга и анализа потребления электроэнергии ДЗО бизнес-направления «Нефтепереработка» КМГ;
- формированию статистической базы данных по электропотреблению в разрезе времени и объектов;
- идентификации нештатных ситуаций и выработке решений по устранению;
- выполнению одного из основных шагов в создании цифрового предприятия.

Также ведутся работы по проведению исследования текущего уровня развития НПЗ РК в сравнении с лучшими мировыми заводами по методологии компании HSB Solomon Associates LLC (далее – Соломон). Целью исследований Соломон является: определение основных показателей – «соломоновских индексов» – НПЗ в сопоставимом базисе, т. е. насколько эффективно используются имеющиеся мощности. Показатели эффективности предназначены для сравнения НПЗ, похожих по размеру и конфигурации, и их лучше использовать для оперативных сравнений, позволяющих сравнивать результаты работы НПЗ (как производственные, так и экономические) с результатом работы других НПЗ по различным группам.

В 2019 году планируется установка солнечных панелей с общей мощностью 10 кВт для питания сети освещения промплощадки ТОО «Амангельды Газ».

Эффективно работают возобновляемые источники энергии (далее – ВИЭ), внедренные в дочерних и зависимых организациях АО «КТГ» в предыдущие годы: тепловые насосы геотермальные типа «Waterkotte»; монокристаллические солнечные панели (батареи); термоэлектрогенераторы (Closed cycle vapor turbogenerator).

**Общий объем генерируемой (производимой) возобновляемой энергии в разбивке по источникам за 2018 год составил:**

Выработка геотермальной (тепловой) энергии тепловыми насосами –  
**678,53 Гкал**

Выработка электрической энергии солнечными панелями –  
**103 572 кВт•ч**

Выработка электрической энергии термо-энергогенераторами (ТЭГ – цикл Ренкина) –  
**240 900 кВт•ч**

## ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ

GRI 102-7, 103-1, 103-2, 103-3, 201-1, 201-4

Компания вносит существенный вклад в развитие регионов РК, повышение социально-экономического потенциала и улучшение благосостояния населения регионов.

Экономическая результативность Компании позволяет оценить этот вклад в экономику страны, полученные доходы, выплаченные обязательства и налоги.

КМГ не получает финансовую помощь от государства.

### Созданная и распределенная экономическая стоимость\*

Показатель	Ед. изм.	2016	2017	2018
<b>Созданная прямая экономическая стоимость (суммарные доходы)</b>	<b>млрд тенге</b>	<b>4 035</b>	<b>5 451</b>	<b>7 905</b>
<b>Распределённая экономическая стоимость (суммарные расходы)</b>	<b>млрд тенге</b>	<b>3 675</b>	<b>4 926</b>	<b>7 211</b>
<b>Нераспределенная экономическая стоимость (прибыль)</b>	<b>млрд тенге</b>	<b>360</b>	<b>525</b>	<b>694</b>

Показатель	Ед. изм.	2016	2017	2018
<b>Прочие налоги и платежи (без КПН)</b>	<b>млрд тенге</b>	<b>781</b>	<b>914</b>	<b>1258</b>
<b>Уплаченный подоходный налог</b>	<b>млрд тенге</b>	<b>106</b>	<b>113</b>	<b>186</b>
<b>Выплаты поставщикам капитала</b>	<b>млрд тенге</b>	<b>294</b>	<b>275</b>	<b>291</b>

\* Данные взяты из аудированной финансовой отчетности КМГ за 2018 год, составленной по международным стандартам финансовой отчетности (МСФО). Приведены показатели экономической результативности в соответствии с GRI Standards (201-1).



GRI 201-3

### Социальные выплаты и пенсионные отчисления

В соответствии с национальным законодательством пенсионные накопления граждан находятся в Едином накопительном пенсионном фонде. Пенсионные накопления состоят из: минимальной пенсионной ставки, гарантированной государством, из индивидуальных пенсионных накоплений (ежемесячный взнос 10% от заработной

платы) и дополнительных региональных надбавок.

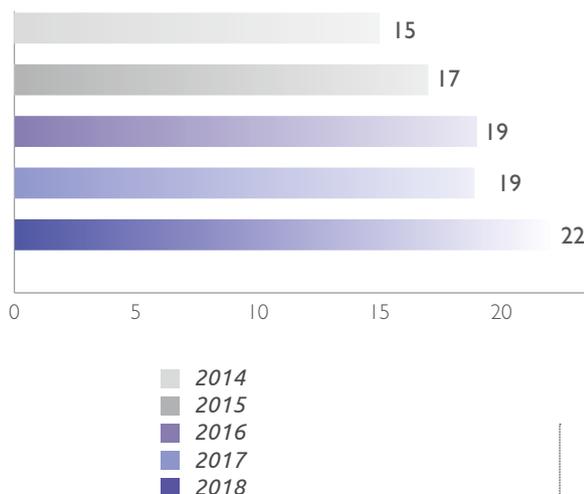
В дополнение к государственной программе социального и пенсионного обеспечения, в Группе КМГ реализуется пенсионная программа для неработающих пенсионеров, согласно которой работники, после выхода

на заслуженный отдых, могут получить определенную материальную поддержку.

В некоторых нефтесервисных организациях Группы компаний КМГ, таких как ТОО «Ойл Транспорт Корпорейшн», ТОО «Oil Construction Company», ТОО «Oil Services Company», реализуется проект по предоставлению работникам предпенсионного возраста возможности раннего выхода на пенсию с выплатой компенсации при расторжении трудовых отношений по соглашению сторон, с работниками, достигшими пенсионного возраста, – с выплатой компенсации при расторжении трудовых отношений.

За 2018 год расходы на социальную поддержку работников Группы компаний КМГ составили 22 млрд тенге (в 2017 году – 18,9 млрд тенге), включая социальную помощь неработающим пенсионерам.

**Социальная поддержка работников Группы компаний КМГ, млрд тенге**



Показатель	Ед. изм.	2016	2017	2018
<b>Выплаченные социальные выплаты и пенсионные взносы</b>	млрд тенге	43	52	52

**Непрямые экономические воздействия**

**Капитальные вложения за 2016–2018 годы**



	Ед. изм.	2016	2017	2018
<b>Капитальные вложения</b>	млрд тенге	554	669	628

В рамках программы газификации регионов АО «КазТрансГаз» продолжает работы по газификации и модернизации населенных пунктов РК. Разработана дорожная карта по реализации Пяти социальных инициатив Президента РК в части реализации Проекта «Строительство газораспределительных сетей для подключения к МГ Сарыарка». Проект создаст необходимые условия для развития производственных мощностей существующих предприятий и создания новых производств, стабильные поставки газа в город Нур-Султан и в Центральный Казахстан, улучшение экологической

обстановки, повышение качества жизни населения, привлечение и повышение занятости местного населения за счет создания дополнительных рабочих мест на этапе строительства и эксплуатации магистрального газопровода и объектов инфраструктуры магистрального газопровода, а также стабильное социально-экономическое развитие города Нур-Султан и центральных областей.

В 2018 году успешно завершена реализация следующих инвестиционных проектов:

1. «Увеличение мощности МГ Казахстан – Китай» (Нитка «С»). С вводом в эксплуатацию третьей нитки газопровода (нитка «С») производительность МГ Казахстан – Китай доведена до 55 млрд м<sup>3</sup> в год.
2. «Расширение газификации населенных пунктов Костанайской области». Газифицировано 7 населенных пунктов (п. Качар города Рудного, п. Октябрьский г. Лисаковска, с. Тогузак Карабалыкского района, Антоновка, Алчановка Денисовского района, Аулиеколь Аулиекольского района – подведен подводящий газопровод, г. Рудный – продолжение газификации). Всего по Проекту планируется подключение порядка 7 тыс. новых абонентов, в том числе 6,7 тыс. домов и квартир, 184 мелких коммунально-бытовых предприятия, 12 промышленных предприятий (с общим объемом потребления 28 млн м<sup>3</sup> газа).
3. В рамках газификации северных и центральных регионов Республики Казахстан в 2018 году разработано ПСД строительства МГ Сарыарка.

В 2018 году начата реализация следующих новых инвестиционных проектов:

1. Строительство трех компрессорных станций на МГ Бейнеу – Бозой – Шымкент.
2. Начаты работы по разработке технико-экономического обоснования «Увеличение производительности МГ «Казахстан – Китай» (нитки «А» и «В») до 40 млрд м<sup>3</sup> в год.
3. Начаты работы по разработке технико-экономического расчета для расширения мощности МГ Бейнеу – Бозой – Шымкент до 15 млрд м<sup>3</sup> в год.
4. Газификация г. Алматы, модернизация, реконструкция газораспределительных систем г. Алматы. Проект способствует улучшению экологической обстановки в городе, позволит подключить к газоснабжению порядка 4,1 тыс. новых абонентов со среднегодовым потреблением 15,8 млн м<sup>3</sup> газа.
5. ТОО «МунайТас» начата реализация проекта реверса нефтепровода «Кенкияк – Атырау». Проект нацелен на обеспечение транспортировки западно-казахстанской нефти в объеме до 6 млн тонн в год на ПНХЗ и ПКОП.

## Инвестиции для модернизации производства

GRI 203-1

### Планируется продолжение работ в рамках инвестиционных проектов по модернизации газораспределительных сетей:

1. Модернизация газораспределительной системы г. Тараз. В период с 2012 по 2018 год построено 862 км новых газопроводов и переподключено на новую систему газоснабжения 29 тыс. абонентов. В 2019 году предусмотрено строительство порядка 38 км газопроводов, планируется завершение реализации проекта.
2. Модернизация, реконструкция и новое строительство газораспределительной системы населенных пунктов Мангистауской области. С 2015 года построено и модернизировано 1 323 км газопроводов, установлено 6 комплектов автоматических газораспределительных станций, 34 газораспределительных шкафов пункта,

41 газораспределительный блочный пункт. Газифицировано 5 населенных пунктов.

3. Газификация г. Алматы, модернизация, реконструкция газораспределительных систем г. Алматы. В рамках проекта предусмотрено строительство 288 км газопроводов, реконструкция 101 км газопроводов и 34 шкафов газорегуляторных пункта.

В рамках модернизации НПЗ РК произведены следующие инвестиции:

- Комплекс глубокой переработки нефти в рамках модернизации Атырауского НПЗ: освоение КВЛ за 2018 год – 54 172,8 млн тенге (без НДС)
- Модернизация и реконструкция Шымкентского НПЗ – 260 730 млн тенге (без НДС)
- Модернизация Павлодарского НХЗ была завершена в декабре 2017 года.

Модернизация заводов позволит обеспечить выпуск моторного топлива классов К4, К5, а также значительно сократить выбросы вредных и загрязняющих веществ. В результате реконструкции и модернизации мощности заводов, переработка нефти составила 17,5 млн тонн в год. Одним из главных результатов являлось значительное увеличение

выпуска светлых нефтепродуктов (в т. ч. бензин, дизельное топливо), что способствовало устранению их дефицита в стране.

Прочие капитальные вложения в 2018 году составили 16,7 млрд тенге, которые также включали строительство Дворца единоборств в г. Нур-Султан.

## ПРАКТИКИ ЗАКУПОК

Одним из принципов закупок в Компании является предоставление всем потенциальным поставщикам равных возможностей для участия в процессе закупок.

При этом действующая система закупок товаров предусматривает проведение открытого тендера, либо закупок способом запроса ценовых предложений только среди товаропроизводителей закупаемого товара, состоящих в Реестре товаропроизводителей АО «Самрук-Қазына», а также только среди организаций инвалидов, производящих закупаемый товар, состоящих в Реестре организаций инвалидов АО «Самрук-Қазына». Кроме того, Правилами закупок предусмотрены особые условия в части осуществления закупок товаров, которые применяются недропользователями АО «Самрук-Қазына», заключившими контракты на недропользование до 1 января 2015 года, до окончания срока действия таких контрактов или до 1 января 2021 года в зависимости от того, что наступит ранее. Эти особые условия предусматривают, что недропользователи обязаны в соответствии с требованиями пункта 3 статьи 78 Закона РК «О недрах и недропользовании» приобретать товары у казахстанских производителей товаров при условии их соответствия требованиям проектного документа и законодательства РК в области технического регулирования.

**GRI 103-1, 103-2, 103-3, 102-9, 204-1**

Процесс закупок включает в себя следующие основные этапы:

- разработка и утверждение годового (долгосрочного) плана закупок;
- выбор поставщика;
- заключение и исполнение договора о закупках.

Выбор поставщиков КМГ и его ДЗО осуществляется способом проведения открытого тендера с применением торгов на понижение, способом запроса ценовых предложений, а также из одного источника в соответствии с Правилами закупок товаров, работ и услуг АО «Самрук-Қазына» (далее – Правила).

Все закупки проводятся посредством Информационной системы электронных закупок в соответствии с Инструкцией по проведению электронных закупок.

Важным аспектом при выборе поставщика товаров, работ и услуг является проведение процедур закупок в четком соответствии с Правилами закупок АО «Самрук-Қазына» без допущения нарушений, влияющих на итоги. Данный показатель включен в Карту ключевых показателей деятельности руководящих работников КМГ и его ДЗО.

АО «Самрук-Қазына» разработан и утвержден Особый порядок осуществления закупок среди квалифицированных потенциальных поставщиков, предусматривающий проведение предварительного

квалификационного отбора потенциальных поставщиков и формирование базы данных потенциальных поставщиков, прошедших предквалификацию.

Следует отметить, что возможность установления требований к потенциальным поставщикам в части социальных критериев не предусмотрена Правилами закупок товаров, работ и услуг АО «Самрук-Қазына», которыми регулируются процедуры закупок организаций КМГ. В этой связи установление социальных критериев при выборе поставщика может оцениваться со стороны АО «Самрук-Қазына» как ограничение конкуренции.

В то же время положения соблюдения прав человека и социальных критериев отражены в типовых договорах на закупки товаров, работ и услуг КМГ, а также в утвержденном Кодексе деловой этики.

Общая сумма закупок ТРУ в 2018 году составила 2 428 млрд тенге.

В 2018 году объем закупок у компаний-резидентов РК (независимо от гражданства их работников и наличия сертификатов о происхождении товара формы «СТ-KZ») составил 2 280,8 млрд тенге, что составляет 93,9% от общей суммы закупок.

### Сумма закупок у компаний-резидентов РК

млрд тенге

Год	Итого	Товары	Работы и услуги
2016	1 602,5	637,5	965
2017	2 257,9	775,1	1 482,8
2018	2 280,8	739,8	1 541

В то же время расчет доли местного содержания при закупках товаров, работ и услуг производится на основе Единой методики расчета организациями местного содержания при закупках товаров, работ и услуг, утвержденной приказом Министра по инвестициям и развитию РК от 20 апреля 2018 года №260.

*Под словом «местный» подразумеваются отечественные предприятия, которые производят товар и имеют сертификат о происхождении товара формы «СТ-KZ», в котором указывается процент доли местного содержания. При расчете местного содержания в договоре на выполнение работы (оказание услуги), за исключением договора на выполнение работы (оказание услуги), приобретаемых в рамках контрактов на недропользование, учитывается доля фонда оплаты труда казахстанских кадров в общем фонде оплаты труда работников.*

### Общая сумма закупок товаров, работ и услуг и доля местного содержания, млрд тенге

Год	Итого	Доля МС, %	Товары		Работы и услуги	
			Сумма	Доля МС, %	Сумма	Доля МС, %
2016	1 870	76	721	83	1 149	71
2017	2 553	75	863	79	1 690	73
2018	2 428	79	824	77	1 604	80

Указанные выше показатели отражают консолидированные данные по всем дочерним организациям КМГ, в которых пятьдесят и более процентов голосующих акций (долей участия) прямо или

косвенно принадлежат КМГ на праве собственности или доверительного управления, и которые являются субъектами Правил закупок товаров, работ и услуг АО «Самрук-Қазына».

## ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

**GRI 103-1, 103-2, 103-3, 205-1, 205-2, 205-3, 406-1, 409-1**

Компанией принимаются системные организационно-практические меры по профилактике коррупции среди работников Группы компаний. В прошлом году в КМГ утверждены и внедрены «Правила проведения антикоррупционного мониторинга и внутреннего анализа коррупционных рисков» (далее – Правила), а также «Антикоррупционный стандарт».

Ранее утверждена Политика экономической безопасности, в которой определены основные направления по противодействию коррупции и другим противоправным проявлениям, направленным против интересов Группы компаний и его работников.

Указанные документы на государственном, русском и английском языках размещены на сайтах КМГ и дочерних и зависимых организаций. На информационных мониторах головного офиса КМГ регулярно транслируются инфо-ролики тематического характера, связанные с вопросами профилактики и противодействия коррупции среди работников КМГ.

В соответствии с Правилами на ежеквартальной основе осуществляется системный анализ коррупционных рисков в Группе компаний КМГ, изучается и оценивается деятельность структурных подразделений КМГ и ДЗО по вопросам противодействия коррупции и соблюдения антикоррупционного законодательства.

На основе типовых правил организации управления производственными и непроизводственными рисками, Методики идентификации и оценки рисков в КМГ и его ДЗО ежеквартально проводится мониторинг и анализ состояния антикоррупционных

рисков по всей Группе компаний с предоставлением отчета о динамике рисков и ходе исполнения плана мероприятий предупреждающего воздействия.

При этом, в ходе проведения процедур по идентификации риск-факторов, оказывающих воздействие на коррупционные риски Группы компаний, используются методы количественной и качественной оценки рисков.

В рамках проводимой работы в 2018 году было зафиксировано 3 реализованных риска коррупционного характера, такие как хищение, взяточничество и конфликт интересов (в 2016 году – 2 риска, в 2017 – 0). За совершение коррупционных правонарушений возбуждены 2 уголовных дела в отношении 3 сотрудников, с которыми расторгнуты трудовые договоры по инициативе работодателя и все они осуждены судами к различным мерам наказания. Установлено 5 фактов нарушения прав работников, связанных с незаконным расторжением трудовых договоров и привлечением к дисциплинарной ответственности.

В течение 2018 года случаев не возобновления или расторжения контрактов с деловыми партнерами из-за нарушений, связанных с коррупцией, не было.

Агентством РК по делам государственной службы и противодействию коррупции (далее – Агентство) и КМГ также проведен внешний анализ коррупционных рисков в деятельности КМГ. По результатам анализа выявлен ряд рисков при найме персонала, урегулировании конфликта интересов, для устранения которых даны соответствующие рекомендации.

С целью исключения и урегулирования выявленных проверкой рисков при участии Агентства разработан и реализован совместный план мероприятий. О наличии в Группе компаний антикоррупционных требований и методах противодействия коррупции уведомяны все поставщики товаров, работ и услуг КМГ и ДЗО.

Начиная с 2017 года, все договоры КМГ и его ДЗО о закупке товаров, работ и услуг дополнены разделом о противодействии коррупции, в котором указано, что каждая сторона договора проводит политику полной нетерпимости к коррупции, и каждая сторона при этом руководствуется применимым законодательством и разработанными на его основе политиками и процедурами, направленными на борьбу со взяточничеством и коммерческим подкупом.

Размещение внутренних документов КМГ и ДЗО по вопросам противодействия коррупции на корпоративных сайтах, трансляция инфо-роликов, включение в разделы договоров с контрагентами антикоррупционных положений, позволило достигнуть практически полного ознакомительного охвата работников, а также потенциальных контрагентов и иных лиц с антикоррупционными требованиями, профилируемыми в Компании.

Все работники подразделений корпоративной безопасности Группы компаний КМГ осуществляют свою работу в соответствии с требованиями законодательства РК и руководствуются положениями о структурных подразделениях и должностными инструкциями.

По сведениям, поступившим из ДЗО, со стороны работников подразделений корпоративной безопасности, случаев превышений полномочий, нарушений прав работников при осуществлении своих обязанностей не допущено. ■

